

**SCUOLE E NIDI D'INFANZIA**  
**Istituzione del Comune di Reggio Emilia**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

**IL DIRETTORE**

Visti il D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 693/1997, e la “Disciplina Quadro concernente le procedure per l’assunzione di personale” del Comune di Reggio Emilia, ai quali si rimanda unicamente per la parte non diversamente regolata dal presente Bando di Selezione Pubblica, che per le particolari disposizioni ivi contenute costituisce “legge speciale” della procedura stessa;

Visto quanto disposto dalla Legge Finanziaria per l’anno 2007 n. 296/2006, ed in particolare dall’art. 1 comma 560;

In esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 05.11.2007. n. 21 ;

**RENDE NOTO**

che è indetta Selezione Pubblica per titoli ed eventuale prova o tirocinio, per il conferimento di incarichi e supplenze a tempo determinato al personale docente che opera nelle strutture dell’Istituzione Scuole e Nidi d’infanzia del Comune di Reggio Emilia con profilo di “INSEGNANTE S.C.I.” e “EDUCATORE D’INFANZIA” con diritto di riserva, ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006.

Nelle graduatorie che verranno approvate, per ogni singolo profilo, avranno diritto di precedenza, nelle assunzioni che verranno programmate, coloro con i quali il Comune di Reggio Emilia abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, esclusi gli incarichi di nomina politica, per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, e con contratto attivo a tale data (29.09.2006) o comunque attivo alla data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006 (01.01.2007).

Sulla base delle graduatorie stilate verranno elaborate, tenuto conto dell’eventuale disponibilità espressa dai candidati sulla domanda di selezione, ulteriori sottograduatorie da utilizzare per il conferimento di incarico a personale da adibire al servizio di sostegno ai bambini diversamente abili o di tempo lungo.

Si garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

Al personale che verrà assunto sarà assegnato il trattamento economico iniziale mensile lordo proprio dei dipendenti di ruolo del Comune di Reggio Emilia aventi lo stesso profilo professionale.

**PRECEDENZE IN CASO DI ASSUNZIONI**

Coloro con i quali il Comune di Reggio Emilia abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, esclusi gli incarichi di nomina politica, per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, (cfr. art. 1 comma 560 - Legge n. 296/2006) e con contratto attivo a tale data (29.09.2006) o comunque attivo alla data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006 (01.01.2007), parteciperanno alla Selezione con diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato che verranno programmate per tutto l’arco di validità delle relative graduatorie a tempo determinato.

**REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla presente Selezione occorre essere in possesso da parte dei candidati dell’uno e dell’altro sesso dei seguenti requisiti:

a) TITOLO DI STUDIO:

PER INSEGNANTE S.C.I.:

Diploma di Scuola Magistrale o Istituto Magistrale purchè conseguiti entro l'anno scolastico 2001-2002, oppure Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo Scuola Materna.

PER EDUCATORE D'INFANZIA:

- Diploma di Maturità Magistrale o Diploma di Maturità rilasciato da Liceo socio-psico-pedagogico o Diploma di Abilitazione all'insegnamento nelle Scuole del grado preparatorio o Diploma di Dirigente di Comunità o Diploma di tecnico dei servizi sociali o Assistente di Comunità Infantili o Diploma di operatore servizi sociali o Assistente per l'Infanzia o titoli equipollenti, equiparati, o riconosciuti ai sensi di legge;
  - o Diploma di Laurea in Pedagogia o diploma di Laurea in Scienze dell'Educazione o Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria o Lauree Specialistiche equipollenti ai sensi del Decreto Interministeriale 05.05.2004, o Laurea Triennale di cui alla Classe 18 "Classe delle Lauree in Scienze della Formazione e dell'Educazione" di cui al Decreto Ministeriale 04.08.2000, o titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge;
  - o master universitari di primo e di secondo livello e corsi di perfezionamento di alta formazione purchè vertenti su tematiche educative per l'infanzia, o altri corsi di alta formazione ( post-laurea) di almeno 600 ore vertenti su tematiche educative per l'infanzia, svolti presso centri riconosciuti o accreditati dalle Regioni.
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri della Comunità Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo di ufficio del dipendente comunale;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- e) non avere condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) idoneità fisica all'impiego. Si precisa che la condizione di privo della vista è causa di non ammissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della Disciplina Quadro concernente le procedure per l'assunzione di personale del Comune di Reggio Emilia;
- g) i cittadini degli Stati Membri della Comunità Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della lingua Italiana;
- h) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di Selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

**REQUISITI PER BENEFICIARE DELLE PRECEDENZE IN CASO DI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DA DICHIARARE SULLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

- i) di avere stipulato con il Comune di Reggio Emilia uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, (non per nomina politica) per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006 e di avere avuto contratto attivo alla data del 29.09.2006 o al 01.01.2007 (data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006).

## **DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di partecipazione è unica anche nel caso in cui il candidato richieda di partecipare alla Selezione per tutti e due i profili professionali e dia la disponibilità ad essere incluso nelle sottograduatorie per il sostegno ai bambini diversamente abili e tempo lungo, fermo restando il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso ai singoli profili richiesti.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando di Selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire. Costituirà motivo di esclusione l'omissione delle generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio presso il quale si desidera ricevere tutte le comunicazioni relative alla Selezione), nonché l'indicazione della Selezione a cui si intende partecipare.

La domanda - unitamente agli eventuali titoli di studio e di servizio - debitamente sottoscritta a pena di esclusione, indirizzata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, dovrà essere inviata all'Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia - Via Mazzacurati, 11 - 42100 Reggio Emilia a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R, o inoltrata via FAX al seguente numero: 0522 / 408144, entro il \_\_\_\_\_ a pena di esclusione dalla Selezione stessa. Per la validità farà fede la data del timbro postale di inoltro del plico, se inviata con Raccomandata A/R o la data di arrivo del fax presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia in quanto contestuale alla spedizione.

Le buste contenenti le domande di ammissione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "Contiene domanda per Selezione Pubblica personale docente Scuole e Nidi d'Infanzia".

La domanda - unitamente agli eventuali titoli - spedita entro il termine di scadenza, nei termini di cui sopra, dovrà comunque pervenire all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia entro e non oltre i 15 giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione.

L'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o a forza maggiore.

I candidati portatori di handicap beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 05.02.1992 n. 104 devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della eventuale prova.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, il cui 1° comma testualmente recita: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia ....".

Nella domanda di partecipazione alla Selezione, il candidato dovrà inoltre dichiarare, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione Pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c. dalla minore età.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando, ma non sono motivo di esclusione le omissioni e/o le incompletezze di una o più delle dichiarazioni qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima.

I candidati che abbiano presentato domande contenenti dichiarazioni rese in maniera parziale od omesse verranno comunque ammessi alla Selezione con riserva, subordinatamente alla successiva acquisizione di autodichiarazione dei candidati stessi.

In tal senso il competente ufficio, provvederà all'acquisizione di tale autodichiarazione da parte del candidato entro i termini che verranno stabiliti. In mancanza di ciò si procederà all'esclusione dell'aspirante dalla Selezione.

### **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda di Selezione deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Selezione di € 3,87 (pari a L. 7.500) sul C/C postale n. 13831425 intestato a Servizio di Tesoreria – Comune di Reggio Emilia.

Nel caso di mancata acclusione, unitamente alla domanda, della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione, i candidati dovranno successivamente versare la medesima tassa e farne pervenire ricevuta di versamento all'Amministrazione Comunale di R.E., a pena di esclusione, entro il termine che verrà loro assegnato.

Dovrà inoltre essere allegato, per coloro che intendono beneficiare della riserva di cui all'art. 1 c. 560 della Legge Finanziaria per l'anno 2007, elenco dettagliato dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati con il Comune di Reggio Emilia, con indicazione dei periodi contrattuali.

Devono essere allegati, ai fini della progressione in graduatoria, i seguenti documenti in originale o in fotocopia autenticata o dichiarata conforme all'originale con le modalità stabilite dall'art. 38 del T.U. n. 445/2000:

- Certificati di servizio prestati presso Pubbliche Amministrazioni nei profili oggetto di Selezione;
- Certificati di servizio prestati presso Scuole Materne Private autorizzate o paritarie, riportanti gli estremi di autorizzazione o di parificazione;
- Titoli di studio posseduti e/o richiesti per l'ammissione, specificando che, qualora trattasi di corsi di alta formazione post-laurea di almeno 600 ore, nel certificato dovranno essere riportati gli estremi di riconoscimento o accreditamento, da parte delle Regioni, del Centro presso cui si è svolto il corso.

Il certificato di servizio prestato presso il Comune di Reggio Emilia sarà automaticamente acquisito d'ufficio, per tutti i candidati partecipanti alla Selezione, da parte del competente Ufficio del Servizio Personale, sia ai fini dell'esonero dal sostenimento della prova selettiva o dal tirocinio formativo, sia per la valutazione dei titoli per la progressione in graduatoria.

Qualora i candidati dichiarino che fatti, stati e qualità sono attestati in documenti già in possesso di questa o di altra Pubblica Amministrazione, potrà essere richiesta d'ufficio, sull'istanza di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e della Legge n. 241/1990, l'acquisizione di detti documenti o di copie di essi, a condizione che venga precisato in modo circostanziato in quale occasione detti documenti siano stati prodotti (pena la non acquisizione).

I candidati potranno inoltre richiedere, nell'istanza di partecipazione, ai sensi delle già citate Leggi, l'acquisizione d'ufficio di fatti, stati e qualità che questa o altra Pubblica Amministrazione è tenuta a certificare purché sia esattamente specificato di quale Amministrazione trattasi e, se trattasi di certificato di servizio, il profilo professionale rivestito.

Dovranno essere inoltre allegati i titoli in fotocopia autenticata non in bollo o dichiarata conforme all'originale con le modalità più sopra riportate, attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione, indicati nella domanda di partecipazione alla Selezione, dai quali risulti altresì il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di Selezione.

Ai fini della valutazione dei titoli si considera a tutti gli effetti il periodo trascorso come militare di leva o richiamato in pendenza di rapporto di lavoro. Il periodo di servizio militare deve essere certificato da copia del foglio matricolare.

Tutti i documenti sono valutabili alla data di scadenza del bando.

I titoli presentati ed allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati né regolarizzati in fase successiva alla scadenza del presente avviso.

Visto il "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D.Lgs. n.196/2003 si inserisce di seguito l'informativa di cui all'art.13:

1. *I dati anagrafici, il titolo di studio, il curriculum lavorativo precedente, gli adempimenti relativi al servizio militare, l'eventuale appartenenza a categorie protette, che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure selettive. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici ad essa relativi.*
2. *Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da*

detto D.Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.

3. A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.
4. I dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alle procedure selettive.
5. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:
  - ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;
  - ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;
  - di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale;
6. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, per il procedimento in oggetto è l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, con sede di Via Guido da Castello, 12 – 42100 Reggio Emilia.

Il Responsabile del procedimento selettivo e del trattamento dei dati in tale fase è la Dirigente Dott.ssa Battistina Giubbani ed il Responsabile del trattamento dei dati per la fase successiva alla selezione è la Dirigente Dott.ssa Tiziana Tondelli.

### **ESONERO DALLA PROVA SELETTIVA O DAL TIROCINIO FORMATIVO**

Ai fini dell'esonero dal sostenimento della prova selettiva o dal tirocinio formativo i candidati dovranno altresì dichiarare sulla domanda di partecipazione alla Selezione:

- di essere inseriti nelle graduatorie della "Selezione Pubblica per il conferimento di incarichi e supplenze a tempo determinato al personale docente che opera nelle strutture dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di R.E. con profilo di Insegnante di Scuola dell'Infanzia ed Educatore d'Infanzia" approvate con Determinazione del Direttore dell'Istituzione del 18.07.2005 n. 274/AD/2005, e successive integrazioni, e di avere prestato servizio, anche non continuativo, negli ultimi 2 anni, per almeno 90 giorni a tempo pieno (o part-time rapportati a 90 giorni di tempo pieno) in uno dei due sopracitati profili professionali presso il Comune di Reggio Emilia;

oppure

- di avere effettuato 1 anno di servizio civile volontario presso il Comune di Reggio Emilia nell'ambito del Progetto "Il Servizio Civile in campo educativo: un Progetto per il Futuro", con certificazione positiva.

I candidati in possesso di uno dei requisiti di cui sopra verranno automaticamente ammessi alla graduatoria finale per titoli.

I restanti candidati, privi dei requisiti di cui sopra, saranno sottoposti a prova selettiva tendente ad accertare il possesso della professionalità richiesta o a tirocinio formativo così come più avanti specificato.

### **VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE**

Il periodo di servizio prestato quale volontario civile nell'ambito del Progetto "Il Servizio Civile in campo educativo : un Progetto per il Futuro", verrà valutato nella categoria dei TITOLI DI SERVIZIO,

proporzionalmente alle ore effettuate anche per coloro i quali, pur non avendo ottenuto la certificazione positiva, partecipino alla presente selezione superando la prova o il tirocinio.

## **PROVA SELETTIVA**

I candidati non in possesso dei requisiti di servizio previsti nel paragrafo "ESONERO DALLA PROVA SELETTIVA O DAL TIROCINIO FORMATIVO", che avranno optato sulla domanda per la prova selettiva, verranno sottoposti a tale prova, tendente unicamente ad accertare il possesso della professionalità richiesta, unitamente ai candidati eventualmente non sorteggiati per l'effettuazione del tirocinio formativo.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Direttore dell'Istituzione, con le modalità di cui all'art. 13 della vigente "Disciplina quadro concernente le procedure per l'assunzione di personale" presso il Comune di Reggio Emilia.

Il diario e la sede di effettuazione della prova d'esame, saranno comunicati ai concorrenti ammessi alla prova a cura del Presidente della Commissione Giudicatrice.

La Prova selettiva, per tutti e 2 i profili professionali, consisterà in una prova teorico-pratica a piccoli gruppi (con valutazione delle competenze teoriche e delle dinamiche di gruppo).

Essa consisterà in una simulazione di gruppo - eventualmente integrata da un colloquio e dell'elaborazione di una scheda di sintesi - su casi concreti che verteranno sui seguenti argomenti:

Per i profili di Insegnante S.C.I. ed Educatore d'Infanzia:

1. Conoscenza degli elementi fondamentali di pedagogia e psicologia didattica.
2. Conoscenza delle norme e delle regole entro cui svolgere l'attività di docente.
3. Metodologie operative: l'organizzazione del contesto educativo e la conduzione delle attività; il ruolo dell'insegnante e il lavoro collegiale; il rapporto con l'utenza.

La prova verrà superata a seguito di valutazione positiva da parte di apposita Commissione Giudicatrice.

Il superamento della prova selettiva costituirà titolo abilitante per l'inserimento in graduatoria.

La valutazione riportata non costituirà comunque titolo utile per la progressione in graduatoria, basandosi la stessa unicamente sul punteggio attribuito ai titoli.

## **TIROCINIO FORMATIVO**

I candidati non in possesso dei requisiti di servizio di cui al paragrafo "ESONERO DALLA PROVA SELETTIVA O DAL TIROCINIO FORMATIVO", che ne avranno fatto richiesta sulla domanda di partecipazione alla Selezione, verranno sottoposti a tirocinio formativo, nel numero massimo di 50 per i profili di Educatore d'Infanzia e Insegnante S.C.I...

Qualora i candidati richiedenti il tirocinio fossero superiori a tale numero, si procederà ad ammettere al tirocinio tramite sorteggio aperto al pubblico. La data e il luogo di effettuazione dell'eventuale sorteggio verranno resi pubblici mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di R.E. e pubblicati sulla Home Page del sito Internet del Comune di Reggio Emilia ([www.comune.re.it](http://www.comune.re.it)) a decorrere dal 29/02/2008.

I candidati non sorteggiati verranno automaticamente ammessi al sostenimento della prova selettiva.

Il tirocinio formativo, riservato ai candidati che risulteranno disoccupati o inoccupati alla data di sottoscrizione del progetto di tirocinio, avrà la durata di 4 settimane, e si svolgerà presumibilmente nei mesi di aprile / maggio 2008, presso un Nido o Scuola dell'Infanzia dell'Istituzione del Comune di R.E., alle

condizioni stabilite dalla Convenzione stipulata tra l' Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia e la Provincia di R.E.

La decorrenza e la sede di effettuazione del tirocinio formativo saranno comunicati ai candidati ammessi, a cura del Presidente della Commissione Giudicatrice.

Il tirocinio verrà superato a seguito di valutazione positiva formulata dai Pedagogisti referenti delle singole strutture e tale superamento costituirà titolo abilitante per l'inserimento in graduatoria.

Tale valutazione non costituirà comunque titolo utile per la progressione in graduatoria, basandosi la stessa unicamente sul punteggio attribuito ai titoli.

La prova selettiva e i tirocini formativi sono alternativi l'una all'altro. Pertanto chi non dovesse superare la prova o il tirocinio non verrà ammesso alla graduatoria finale.

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli presentati saranno valutati, con riferimento alla graduatoria di ogni singolo profilo professionale, secondo la tabella di seguito riportata:

### **TITOLI DI STUDIO**

1.	Titolo di Studio previsto dal Bando per l'ammissione allo specifico profilo professionale.	punti 1,80 (Valutabile solo 1 titolo con tale punteggio)
2.	Ulteriori titoli previsti dal Bando per l'ammissione ad uno dei due profili (Insegnante S.C.I. / Educatore d'Infanzia)  (Si specifica che non verrà attribuito alcun punteggio al titolo di studio inferiore se questi risulta parte integrante del corso di studi per conseguire quello superiore).	punti 0,50 (per ciascun titolo qualora si tratti di Diplomi di scuola media superiore)  punti 2,20 (per ciascun titolo qualora si tratti di laurea)  punti 1,00 (per ciascun titolo qualora si tratti di master o corso)
3.	Titoli di studio considerati <u>attinenti, ma non validi per l'accesso</u> , ai profili di "Insegnante S.C.I." o "Educatore	punti 0,20 (per ciascun titolo qualora si tratti di

d'Infanzia"	Diplomi di scuola media superiore)  punti 0,60 (per ciascun titolo qualora si tratti di titolo superiore)
-------------	--

### **TITOLI DI SERVIZIO:**

Servizio educativo prestato con bambini in fascia d'età 0 - 6 anni:

Servizi prestati presso Enti facenti parte del Comparto EE.LL. in Scuole Materne Comunali o Nidi Comunali con profilo di Insegnante S.C.I. ed Educatore d'Infanzia	Per ogni anno punti 3,60
Servizi prestati presso Enti non facenti parte del Comparto EE.LL. (Stato) in Scuole Materne Statali con profilo di Insegnante	Per ogni anno punti 2,40
Servizi prestati alle dipendenze di privati in Scuole Materne autorizzate o paritarie con profilo di Insegnante	Per ogni anno punti 1,20
Servizio militare	Per ogni anno punti 0,60

Non verranno valutati servizi prestati in profili diversi rispetto a quelli sopra indicati e non verrà altresì valutato alcun altro tipo di titolo presentato.

### **GRADUATORIA**

La Commissione Giudicatrice valuterà i titoli di studio e di servizio presentati dai candidati ammessi in graduatoria e verranno stilate due graduatorie - una per ogni profilo professionale.

I candidati in graduatoria - con i quali il Comune di Reggio Emilia abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, (non per nomina politica) per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, e con contratto attivo alla data del 29.09.2006 o al 01.01.2007 (data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006) - avranno diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato che verranno programmate, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006 (100% delle assunzioni fino all'esaurimento dei candidati riservatari in graduatoria).

Una volta esauriti tutti i candidati in graduatoria con diritto di precedenza nell'assunzione a tempo determinato, si procederà, nel caso di nuove esigenze assuntive, a scorrere la restante graduatoria seguendo l'ordine di merito.

In relazione alle disponibilità espresse dai candidati nelle domande di partecipazione, verranno stilate per i profili di Insegnante S.C.I. ed Educatore d'Infanzia due ulteriori sottograduatorie utilizzabili per le supplenze e gli incarichi a favore di bambini diversamente abili e per la gestione del tempo lungo.

Tali graduatorie e sottograduatorie verranno utilizzate per il conferimento di incarichi e supplenze per un massimo di 3 anni - o, per un periodo anche inferiore a tale termine, a seguito di approvazione di nuove graduatorie per supplenze - subordinatamente all'utilizzo in via prioritaria, di tutte le graduatorie in corso di

validità o che verranno approvate dal Comune di Reggio Emilia o dal C.d.A. per pari profili professionali a tempo indeterminato o per conferimento di Contratti di Formazione e Lavoro.

Le stesse graduatorie potranno essere integrate nel corso della loro validità, con le modalità che verranno stabilite, da coloro che ne faranno richiesta - in possesso dei requisiti previsti per l'accesso ai singoli profili di cui al presente Bando - ed a seguito di positivo superamento di tirocinio formativo di cui alla Convenzione stipulata tra l'istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di R.E. e la Provincia di R.E. o a seguito di positiva certificazione di 1 anno di servizio prestato quale Volontario in Servizio Civile Nazionale in progetti relativi all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia.

Per tali candidati l'inserimento nella relativa graduatoria avverrà in calce alla graduatoria iniziale o alla graduatoria successivamente integrata, con attribuzione di punteggio al solo titolo di studio posseduto.

La gestione delle graduatorie ed il conferimento degli incarichi e delle supplenze a tempo determinato, a decorrere dall'anno scolastico 2008-2009, avverrà secondo la speciale Disciplina approvata con Deliberazione C.d.A. No. 21 del 5.11.2007.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di R.E. – Ufficio Assunzioni e Concorsi – Via S. Pietro Martire, 3 - REGGIO EMILIA (tel. 0522-456236 – 456244 – 456601- 585145). Il presente Bando di Selezione è pubblicato integralmente su INTERNET al seguente indirizzo: <http://www.comune.re.it/concorsi>.

Reggio Emilia, li

**IL DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE  
SCUOLE E NIDI D'INFANZIA  
(Dr. Aristodemo Spaggiari)**