



COMUNE DI REGGIO EMILIA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per 5 posti vacanti di “PEDAGOGISTA” Cat. D3

Il Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” del Comune di Reggio Emilia

- Visti il D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 693/1997, e la “Disciplina Quadro concernente le procedure per l’assunzione di personale” del Comune di Reggio Emilia, ai quali si rimanda unicamente per la parte non diversamente regolata dal presente Bando di Concorso Pubblico, che per le particolari disposizioni ivi contenute costituisce “legge speciale” della procedura stessa;
- Visto l’art. 39, comma 15, del D.Lgs. n.196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 dell’8.05.2001, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto quanto disposto dalla Legge Finanziaria per l’anno 2007 n. 296/2006, ed in particolare dall’art. 1 comma 560;
- Visto quanto disposto dalla Legge Finanziaria per l’anno 2008 n. 244/2007 ed in particolare dall’art. 3 comma 78;
- In esecuzione della Deliberazione P.G. n.. 2407/2008;

RENDE NOTO

che è indetto un Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti vacanti d’organico di PEDAGOGISTA (Categoria D3) - di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall’art. 39, comma 15, del D.Lgs. n.196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 dell’8.05.2001, e successive modificazioni ed integrazioni - valevole anche per assunzioni a tempo determinato, con diritto di riserva, ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006.

Dalla presente procedura concorsuale scaturiranno 2 graduatorie, da utilizzare rispettivamente: 1 per le assunzioni a tempo indeterminato e 1 per le assunzioni a tempo determinato.

Nella graduatoria che verrà costituita per le assunzioni a tempo determinato avranno diritto di precedenza nelle assunzioni che verranno programmate, coloro con i quali il Comune di Reggio Emilia abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, esclusi gli incarichi di nomina politica, per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, e con contratto attivo a tale data (29.09.2006) o comunque attivo alla data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006 (01.01.2007) e che verranno dichiarati idonei.

L’Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

I posti sono inquadrati nella Categoria D3. Spettano, inoltre, la tredicesima mensilità e le quote d’aggiunta di famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di Legge.

RISERVE DI LEGGE

N. 2 posti messi a concorso sono riservati - ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 39, comma 15, del D.Lgs. n.196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 dell’8.05.2001, e successive modificazioni ed integrazioni - a favore dei Volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché nei confronti degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiale in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, sono attribuiti agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

PRECEDENZE IN CASO DI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Coloro con i quali il Comune di Reggio Emilia abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, esclusi gli incarichi di nomina politica, per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, (cfr. art. 1 comma 560 - Legge n. 296/2006) e con contratto attivo a tale data (29.09.2006) o comunque attivo alla data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006 (01.01.2007), parteciperanno al concorso con diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato che verranno programmate, in caso di idoneità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al Concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti, dell'uno e dell'altro sesso, dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri della Comunità Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
- c. non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica del 10 gennaio 1957, n. 3;
- d. non avere subito condanne penali, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e. idoneità fisica all'impiego. Si precisa che la condizione di privo della vista è causa di non ammissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 29 della Disciplina Quadro concernente le procedure per l'assunzione di personale del Comune di Reggio Emilia;
- f. titolo di studio: Diploma di Laurea in Pedagogia o Psicologia o Scienze dell'Educazione o Scienze della Formazione Primaria o Lauree Specialistiche equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 05.05.2004 ed appartenenti alle Classi: 58/S "Classe delle Lauree specialistiche in psicologia" o 65/S "Classe delle lauree specialistiche in scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua" o 87/S "Classe delle lauree specialistiche in scienze pedagogiche" di cui al D.M. 28.11.2000, o Lauree di cui al Decreto Ministeriale 04.08.2000 ed appartenenti alla Classe 18 "Classe delle lauree in scienze dell'educazione e della formazione" o alla Classe 34 "Classe delle lauree in scienze e tecniche psicologiche";
- g. i cittadini degli Stati Membri della Comunità Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della Lingua Italiana;
- h. i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono dichiarare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

REQUISITI PER BENEFICIARE DELLA RISERVA DI LEGGE

I candidati aventi titolo a partecipare al Concorso fruendo della riserva di legge, dovranno dichiarare inoltre sulla domanda di partecipazione quanto segue:

- di essere nelle condizioni di cui all'art. 39, comma 15 del D.Lgs.196/1995 così come modificato dagli artt.18 co.6 e 26 del D. Lgs. 215 dell'8.5.2001, e successive modificazioni ed integrazioni, a favore dei Volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché nei confronti degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di Concorso per la presentazione delle domande di partecipazione.

REQUISITI PER BENEFICIARE DELLE PRECEDENZE IN CASO DI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

I candidati aventi titolo a partecipare al Concorso fruendo delle precedenzae in caso di assunzioni a tempo determinato dovranno dichiarare inoltre sulla domanda di partecipazione quanto segue:

- di avere stipulato con il Comune di Reggio Emilia uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, (non per nomina politica) per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, e di avere avuto contratto attivo alla data del 29.09.2006 o al 01.01.2007 (data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006).

DOMANDA D'AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda d'ammissione al Concorso, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato all'avviso, debitamente sottoscritta, **a pena d'esclusione**, indirizzata al Dirigente del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia, dovrà essere inviata all'Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia - Via Mazzacurati,11 - 42100 REGGIO EMILIA, a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A/R, o inviata via FAX al seguente numero 0522/408144 **entro il 17.03.2008** a pena d'esclusione dal Concorso stesso.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente, non festivo.

Per la validità, farà fede la data del timbro postale d'inoltro del plico, se inviato con raccomandata con ricevuta di ritorno, o la data d'arrivo del fax presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, in quanto contestuale alla spedizione.

Le buste contenenti le domande d'ammissione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "Contiene domanda per Concorso n. 5 posti vacanti di "PEDAGOGISTA" (Categoria D3)".

La domanda, spedita entro il termine di scadenza, dovrà comunque pervenire all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, entro e non oltre i 10 giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso, a pena d'esclusione.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 05.02.1992 n. 104 devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove d'esame.

Nella domanda, a pena d'esclusione, i candidati dovranno dichiarare le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio presso il quale desiderano ricevere tutte le comunicazioni relative al Concorso) e la volontà di partecipare a tale Concorso.

Dovrà inoltre essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al Concorso.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, il cui 1° comma testualmente recita: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia ...".

Dovrà inoltre essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza e/o precedenza, il titolo che da diritto a tale beneficio.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione Pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c. dalla minore età.

Qualora i candidati dichiarino, ai soli fini dell'applicazione delle riserve e delle preferenze di legge, che fatti, stati e qualità sono attestati in documenti già in possesso di questa o di altra Pubblica Amministrazione, potrà essere richiesta d'ufficio, sull'istanza di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e della Legge n. 241/1990, l'acquisizione di detti documenti o di copie di essi, così come potrà essere richiesta l'acquisizione d'ufficio di fatti, stati e qualità che questa o altra Pubblica Amministrazione è tenuta a certificare.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando, ma non sono motivo di esclusione le omissioni e/o le incompletezze di una o più delle dichiarazioni qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima.

I candidati che abbiano presentato domande contenenti dichiarazioni rese in maniera parziale od omesse verranno comunque ammessi al Concorso con riserva, subordinatamente alla successiva acquisizione di autodichiarazione dei candidati stessi.

In tal senso il competente ufficio, prima dell'espletamento delle prove d'esame, provvederà all'acquisizione di tale autodichiarazione da parte del candidato. In mancanza di ciò si procederà all'esclusione dell'aspirante dal Concorso.

Visto il "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D. Lgs.vo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13:

1. I dati anagrafici, il titolo di studio, il curriculum lavorativo precedente, gli adempimenti relativi al servizio militare, l'eventuale appartenenza a categorie protette, che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure selettive. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici ad essa relativi.
2. Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detto D.Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.
3. A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.
4. I dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alle procedure selettive.
5. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:
 - ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;
 - ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;
 - di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale.
6. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di Reggio Emilia, con sede in Reggio Emilia, Piazza C. Prampolini, 1, tel. 0522 / 4561.

Il Responsabile del procedimento concorsuale e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è la Dirigente Dott.ssa Battistina Giubbani.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di Concorso deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Euro 3,87 sul C/C postale n. 13831425 intestato a Servizio di Tesoreria - Comune di Reggio Emilia.

Nel caso di mancata acclusione, unitamente alla domanda, della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, il candidato dovrà successivamente versare la medesima tassa e far pervenire ricevuta di versamento all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, a pena d'esclusione, entro il termine che gli sarà assegnato.

Dovrà inoltre essere allegato, per coloro che intendono beneficiare della riserva di cui all'art. 1 c. 560 della Legge Finanziaria per l'anno 2007, elenco dettagliato dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati con il Comune di Reggio Emilia, con indicazione dei periodi contrattuali.

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, si procederà ad ammettere alle fasi concorsuali i candidati in possesso di tutti i requisiti le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi più sopra indicati.

PROVE D'ESAME

Il Programma delle Prove d'esame è il seguente:

PRIMA PROVA SCRITTA

- I contenuti educativi e didattici dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: il progetto pedagogico da 0 a 6 anni e lo specifico ruolo dei corrispondenti servizi.
- Le Nuove Indicazioni Nazionali per il curriculum della scuola dell'Infanzia.
- L'idea di bambino, di educazione e di famiglia nell'attuale dibattito culturale e psico-pedagogico.

- Conoscenze relative ai processi di apprendimento dei bambini, all'interazione cooperativa tra coetanei e al rapporto educativo fra adulto e bambini.
- Argomenti di pedagogia infantile quali il ruolo e il significato della progettazione educativa, della documentazione, dell'osservazione e della valutazione, il valore dell'ambiente e del lavoro collegiale.

SECONDA PROVA SCRITTA

- Conoscenze e valutazione critica dell'esperienza delle scuole e dei nidi d'infanzia di Reggio Emilia nel quadro del contesto nazionale, con particolare riferimento, fra l'altro, all'evoluzione storica, alle peculiarità educative e all'esperienza della partecipazione sociale e delle famiglie.
- Continuità fra i servizi educativi prescolari e la scuola primaria.
- Questioni d'ordine culturale e organizzativo attorno alla elaborazione dei piani di formazione professionale del personale educativo dei nidi e delle scuole dell'infanzia.
- Quadro legislativo e politico-istituzionale in materia di scuole e nidi d'infanzia nella Regione Emilia Romagna e in Italia.

PROVA ORALE

Stesse materie di cui alle prove scritte ed inoltre:

- Cenni generali sugli organi del Comune e della Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e sulle loro competenze.
- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra Inglese e Francese.
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: Windows, Word, Excel, Lotus Notes, Power Point.

Il calendario delle prove d'esame sarà comunicato ai candidati ammessi al concorso a cura del Presidente della Commissione Giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 13 della vigente Disciplina quadro, concernente le procedure d'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia.

Chi non si presenterà a sostenere le prove concorsuali verrà considerato rinunciatario al Concorso stesso. I candidati dovranno presentarsi a sostenere dette prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà conseguire in entrambe le prove scritte il punteggio di almeno 21/30.

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale ne sarà data comunicazione, a cura del Presidente della Commissione Giudicatrice, con l'indicazione del voto riportato nelle prove scritte.

I candidati ammessi alla prova orale sono invitati a presentare, all'atto dell'ingresso in sala per l'esperimento di tale prova, i documenti in carta semplice attestanti l'eventuale possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione, già indicati nella domanda di partecipazione al Concorso, dai quali risulti altresì il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di Concorso, qualora l'acquisizione di detti documenti non sia stata richiesta d'ufficio.

La prova orale s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.

Le prove orali saranno svolte in un'aula aperta al pubblico.

GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Al termine delle fasi concorsuali la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare due graduatorie:

- graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato - da utilizzare scorrendo l'ordine di merito dei candidati – per la copertura dei posti messi a concorso e di altri posti che si renderanno vacanti nell'arco della validità della graduatoria stessa, conformemente alle disposizioni legislative in materia di assunzioni all'atto dell'utilizzo della stessa, e con l'indicazione dei candidati che beneficiano delle

riserve di legge. La graduatoria, composta dai candidati che supereranno positivamente le prove scritte ed orale, sarà ottenuta con la somma del punteggio risultante dal voto conseguito in entrambe le prove scritte unitamente alla votazione conseguita nella prova orale.

- graduatoria per le assunzioni a tempo determinato che sarà composta da tutti i candidati di cui alla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato. I candidati in graduatoria - con i quali il Comune di Reggio Emilia abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, (non per nomina politica) per la durata complessiva di almeno 1 anno raggiunta alla data del 29.09.2006, e con contratto attivo alla data del 29.09.2006 o al 01.01.2007 (data di entrata in vigore della Legge n. 296/2006) - avranno diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato che verranno programmate, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006.

Una volta esauriti tutti i candidati in graduatoria con diritto di precedenza nell'assunzione a tempo determinato, si procederà, nel caso di nuove esigenze assuntive, a scorrere la restante graduatoria seguendo l'ordine di merito.

Le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori avverranno dal primo momento utile, tenendo conto dei limiti assuntivi previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al termine della procedura concorsuale.

I concorrenti vincitori del Concorso e comunque tutti coloro che verranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo, sono tenuti a presentare i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego, di loro competenza. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica presso la locale Azienda USL.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro o che non presenteranno la documentazione richiesta, nei termini loro assegnati.

Le graduatorie avranno validità triennale dalla data di pubblicazione delle stesse.

Coloro che verranno assunti a tempo indeterminato dalla graduatoria che deriverà dal presente Concorso, dovranno permanere obbligatoriamente presso l'Ente per almeno 5 anni, prima di maturare il diritto di richiedere la mobilità volontaria esterna.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Assunzioni e Concorsi del Servizio Personale e Organizzazione – Via S. Pietro Martire, 3 - REGGIO EMILIA.

Il presente bando di concorso è pubblicato integralmente su INTERNET al seguente indirizzo: <http://www.comune.re.it/concorsi>.

Dalla Residenza Municipale, li 16.02.2008

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina A. Giubbani)